

**Изменения и дополнения в коллективный договор
между МАУДО ДДТ им. А. Бредова
и работниками МАУДО ДДТ им. А. Бредова
от 18.09.2019 №155/2019**

Приняты комиссией по изменению коллективного договора 15.02.2020 г.

Работодатель МАУДО ДДТ им. А. Бредова, в лице директора Докшанина Сергея Андреевича, и Работниками учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Немкиной Людмилы Александровны, вместе именуемые «Стороны», пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Изложить пункт 3.8 в следующей редакции:

«3.8. При установлении педагогическим работникам учебной нагрузки на новый учебный год сохраняется ее объем и преемственность. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

Объем учебной нагрузки педагогических работников сверх или менее нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия».

2. Изложить пункт 3.13 в следующей редакции:

«3.13. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с их согласия в случаях, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с ТК РФ по согласованию с Профкомом и по письменному приказу (распоряжению Работодателя).

Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью третьей статьи 113 ТК РФ.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со ст.153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

3. Исключить из раздела «III. Рабочее время и время отдыха» пункт 3.18.

4. Изложить пункт 3.27 в следующей редакции:

«3.27. Предоставлять по письменному заявлению работников отпуска без сохранения заработной платы:

- а) участнику Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- б) работающему пенсионеру по старости - до 14 календарных дней в году;
- в) родителю и жене (мужу) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей

военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

г) работнику в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней (ст.128 ТК РФ);

д) работающему инвалиду - до 60 календарных дней в году;

е) работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет – до 14 календарных дней в году;

ж) работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, - до 14 календарных дней в году;

з) одинокой матери (отцу), воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);

В случаях, указанных в подпунктах “а” - “з” по заявлению работника отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

5. Изложить пункт 8.2 раздела «VIII. Гарантии профсоюзной деятельности» в следующей редакции:

«8.2. В целях создания условий для успешной деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами, настоящим коллективным договором Работодатель обязуется:».

От Работодателя


Докшанин С.А.
«14» февраля 2020 г.

От Работников


Немина Л.А.
«14» февраля 2020 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Мурманской области

№ 155/2019 от 18.09.2019

